

青少年雇用情報シート（企業全体での【 **正社員** / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	社会福祉法人 若竹大寿会	求人番号		記入日	令和 5年 7月 1日
------	--------------	------	--	-----	-------------

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			【 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 36人	2年度前 50人	3年度前 25人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 5人	2年度前 14人	3年度前 12人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 15人	2年度前 25人	3年度前 11人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 21人	2年度前 25人	3年度前 14人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
③	平均継続勤務年数	7.2 年			年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	46.6 歳			歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	有	<p>【内容】新入職員、中堅職員、管理職…キャリアにあわせた研修を年間通じて開講しています。法人として研修だけでなく、施設毎に実施される勉強会などもあり、切磋琢磨できる環境が整っています。</p> <p>■法人研修の例 定期採用者新人研修（1ヶ月）、定期採用者フォローアップ研修、定期採用者2年目研修 定期採用職員3年目研修、中堅職員研修、介護福祉士国家試験受験対策講座（筆記、実技ともに） 介護支援専門員受験対策講座、腰痛予防対策研修、メンタルヘルス研修 研究発表セミナー、施設介護職員0JT研修、リーダー育成塾、現任管理職研修 現任指導職研修、秋季定期採用者ファーストステップ研修、職場でおくる「ハラスメントの予防と対策」 新任指導職、管理職研修、中堅職員交流研修、中途採用者 フォローアップ研修（秋季合同） 中途採用者フォローアップ研修、中途採用者採用時研修</p>
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有	<p>【内容】■資格取得支援 研修・講座参加の参加費用補助、教材費の購入費用補助のほか、法人独自の国家試験対策講座の無料開講等を行っています。 例：介護職員実務者研修、介護福祉士、介護支援専門員、認知症ケア専門士</p> <p>■外部自己啓発支援 外部研修の参加費用補助、業界の研究発表大会（地方・全国）への参加補助・研究発表フォロー等、業界・職務の専門性を高めるための支援も行っています。</p>
③	メンター制度の有無	有	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有	<p>【内容】■人事考課制度（Do-cap） 半期に1度、上司とのキャリア面談の機会があります。 業務上の、自身におけるPDCAを確認するとともに、今後の目標やキャリアに関する確認・相談等も行っています。</p>
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有	<p>【内容】■内部監査員資格取得研修 運営・サービス向上を図るため、法人内では内部監査の制度を設けています。 この内部監査における監査員を法人内で育成しており、法人内資格として資格取得研修を行っています。</p> <p>■考課者研修 人事考課制度における、考課者（面接官）の資格取得のための研修を行っています。</p>

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報		【 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	5.5 時間		時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	14 日		日	
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 9 / 9人	男性 3 / 5人	女性 / 人	男性 / 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 22.2 %	管理職 38.6 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。